

- ✓ تغییر نوع نگاه به وظایف سازمان (وظیفه ای به فرایندی)
- ✓ تعیین تیم خاصی در داخل ساختار سازمانی دانشگاه به منظور مدیریت و بهبود فرایندها
- ✓ تغییر در زمینه حاکمیت فناوری اطلاعات دانشگاه



- ✓ بازتعریف جایگاه منابع انسانی و فرایندهای مرتبط در دانشگاه
- ✓ تعریف و تدوین استراتژی‌ها و سیاست‌های کلی منابع انسانی
- ✓ آموزش و فرهنگ سازی در زمینه فرایندهای دانشگاه و فرایند محوری
- ✓ انجام تجزیه و تحلیل شغلی به صورت علمی
- ✓ برنامه ریزی نیروی انسانی در دانشگاه
- ✓ تدوین رویه و فرایند مشخصی در مورد اجتماعی سازی کارمندان جدید الورد

- ✓ تدوین فرایندهای مشخص در زمینه تعریف مسیر شغلی و آموزش و توسعه مهارت‌های نیروی انسانی
- ✓ اجرای یک سیستم مدیریت عملکرد
- ✓ قرار دادن فرمهای استخدام بر روی وب سایت
- ✓ تاکید بر موضوع مدیریت و کنترل پروژه در واحد نظارت بر طرحهای عمرانی
- ✓ نگهداری از ساختمانها و تاسیسات دانشگاه با رویکرد پیشگیرانه
- ✓ استفاده از سیستم مکانیزه برای مدیریت درخواست کالا و درخواست خدمات
- ✓ تقویت جایگاه واحد برنامه ، بودجه و تشکیلات در ساختار سازمانی

تجزیه و تحلیل شغلی





